

ingediend op **687** (2025-2026) – Nr. 3
6 mei 2026 (2025-2026)

Tekst aangenomen door de plenaire vergadering

van het ontwerp van decreet

tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek
en de herstelwet van 22 januari 1985
houdende sociale bepalingen,
wat betreft het Vlaams opleidingsverlof



**Vlaams
Parlement**

TEKST AANGENOMEN DOOR DE PLENAIRE VERGADERING

Hoofdstuk 1. Inleidende bepaling

Artikel 1. Dit decreet regelt een gewestaangelegenheid.

Hoofdstuk 2. Wijziging van het Gerechtelijk Wetboek

Art. 2. In artikel 582, 5°, van het Gerechtelijk Wetboek, wat het Vlaamse Gewest betreft, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986, bekrachtigd bij de wet van 15 december 1986, wordt tussen de zinsnede "afdeling 5" en de zinsnede "van hoofdstuk IV" de zinsnede "en afdeling 6" ingevoegd.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen

Art. 3. In artikel 109 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018 en gewijzigd bij de decreten van 19 juni 2020 en 20 december 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan paragraaf 2, zevende lid, wordt de volgende zin toegevoegd:

"De Vlaamse Regering bepaalt de voorwaarden waaraan opleidingen moeten voldoen om bedrijfsinterne opleidingen te zijn.";

2° aan paragraaf 4 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De arbeidsmarktgerichte opleidingen die geregistreerd zijn conform paragraaf 2, van een opleidingsverstrekker die herhaaldelijk niet voldoet aan de administratieve verplichtingen die de Vlaamse Regering heeft bepaald, waardoor de werknemer, de werkgever of de Vlaamse overheid een ernstig nadeel ondervinden, geven het eerstvolgende schooljaar geen recht op Vlaams opleidingsverlof. In dat geval kunnen het eerstvolgende schooljaar geen nieuwe opleidingen van die opleidingsverstrekker geregistreerd worden in de opleidingsdatabank, vermeld in het eerste lid. De Vlaamse Regering bepaalt de verdere voorwaarden en de procedure voor het vaststellen van de inbreuken, de tijdelijke intrekking van de opleidingen uit de opleidingsdatabank en de tijdelijke onmogelijkheid om nieuwe opleidingen te registreren in de opleidingsdatabank."

Art. 4. In artikel 110, §1, derde lid, van dezelfde wet, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018, wordt het woord "halfjaarlijks" vervangen door het woord "jaarlijks".

Art. 5. Artikel 117 van dezelfde wet, gewijzigd bij het decreet van 12 oktober 2018, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 117. De werknemer kan eenzelfde opleiding of opleidingsjaar slechts één keer volgen met toepassing van het Vlaams opleidingsverlof, tenzij het certificaat niet werd behaald door overmacht. De Vlaamse Regering kan de gevallen van overmacht specificeren en een procedure bepalen.”.

Art. 6. Artikel 120 van dezelfde wet, vervangen bij het decreet van 23 december 2016, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 120. De werkgevers kunnen bij de dienst die de Vlaamse Regering heeft aangewezen, de terugbetaling verkrijgen van de lonen, de sociale bijdragen en een compensatie van productiviteitsverlies van de uren Vlaams opleidingsverlof binnen de termijnen en overeenkomstig de voorwaarden en modaliteiten die de Vlaamse Regering heeft bepaald. De Vlaamse Regering kan die terugbetaling beperken tot een forfaitair bedrag.”.

Art. 7. Artikel 121 van dezelfde wet, opgeheven door het decreet van 12 oktober 2018, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

“Art. 121. De dienst aangeduid door de Vlaamse Regering kan de terugbetalingen, vermeld in artikel 120 van deze wet, schorsen op grond van vaststellingen van de sociaalrechtelijke inspecteur, bedoeld in het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004, als de werkgever of de opleidingsverstrekker de bepalingen, vermeld in hoofdstuk IV, afdeling 6, van deze wet of de uitvoeringsbesluiten ervan, niet naleeft.”.

Art. 8. Aan artikel 132 van dezelfde wet, vervangen bij het decreet van 12 oktober 2018 en gewijzigd bij het decreet van 27 oktober 2023, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Voor de inbreuken, vermeld in het eerste lid, die zijn begaan door de opleidingsverstrekker, diens lasthebbers of aangestelden, wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal werknemers dat betrokken is bij de inbreuk. De vermenigvuldigde geldboete mag evenwel niet meer dan het honderdvoud van de maximumboete bedragen.”.

Art. 9. In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 20 december 2024, wordt een artikel 136bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 136bis. Bij een veroordeling of vaststelling van schuld voor een inbreuk als vermeld in artikel 132 kan de Vlaamse Regering beslissen dat de werkgever die de terugbetalingen, vermeld in artikel 120, onrechtmatig heeft verkregen of behouden, gedurende een periode van maximaal 24 maanden wordt uitgesloten van het voordeel van die terugbetalingen.

Bij een veroordeling of vaststelling van schuld voor een inbreuk als vermeld in artikel 132 kan de Vlaamse Regering beslissen dat de opleidingsverstrekker die de inbreuk heeft begaan, gedurende een periode van maximaal 24 maanden wordt uitgesloten van het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof.

In geval van herhaling binnen vijf jaar na afloop van de periode, vermeld in het eerste of tweede lid, kan de maximale periode van de uitsluiting, vermeld in het eerste of tweede lid, verdubbeld worden.”.

Art. 10. In dezelfde wet, het laatst gewijzigd bij het decreet van 20 december 2024, wordt een artikel 136ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 136ter. Bij de oplegging van een administratieve geldboete voor een inbreuk als vermeld in artikel 13/7, §2, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004, kan de Vlaamse Regering beslissen dat de werkgever die de terugbetaling onrechtmatig heeft verkregen of behouden, gedurende een periode van maximaal 24 maanden wordt uitgesloten van het voordeel van de terugbetaling.

Bij de oplegging van een administratieve geldboete voor een inbreuk als vermeld in artikel 13/7, §2, van het decreet houdende sociaalrechtelijk toezicht van 30 april 2004, kan de Vlaamse Regering beslissen dat de opleidingsverstrekker die de inbreuk heeft begaan, gedurende een periode van maximaal 24 maanden wordt uitgesloten van het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof.

In geval van herhaling binnen vijf jaar na afloop van de periode, vermeld in het eerste of tweede lid, kan de maximale periode van de uitsluiting, vermeld in het eerste of tweede lid, verdubbeld worden.”.

Hoofdstuk 4. Slotbepaling

Art. 11. Dit decreet treedt in werking op 1 september 2026.